

- 新入社員・若手社員学習ロードマップ -

目的に合わせた学習プログラム（モデルプラン）をご紹介します。
お客様の課題や目標に合わせて、自由にカスタマイズしてご利用ください。



02

STEP2

会社の仕組み理解プログラム

5～6ヶ月目

こんな企業におすすめ

- ✓ 会社の管理体制を学ばせたい企業
- ✓ 人事評価制度を早期に理解させたい企業
- ✓ コンプライアンス教育を実施したい企業

達成できること

- ✓ 自社のISOの概要・目的を理解できる
- ✓ PDCAの考え方を理解できる
- ✓ 人事評価制度の基礎を理解できる

学習時期	種別	講座名・学習内容	詳細
5～6ヶ月目	eラーニング	ISO入門セミナー	会社の管理体制の理解
	eラーニング	ISO9001の認証とは?	
	eラーニング	PDCAサイクル実践講座	
	eラーニング	人事評価制度 基礎理解編	会社の評価制度の理解
	eラーニング	ハラスメント防止講座 一般従業員向け	コンプライアンス意識の醸成

■ 新入社員・若手社員学習ロードマップ | 全4ステップ

